

Un programme d'accueil pour
S'INFORMER, SE FORMER, RÉSAUTER
entre nouveaux enseignants



CENTRE DE
PÉDAGOGIE
UNIVERSITAIRE



Université
de Montréal

Quoi ?

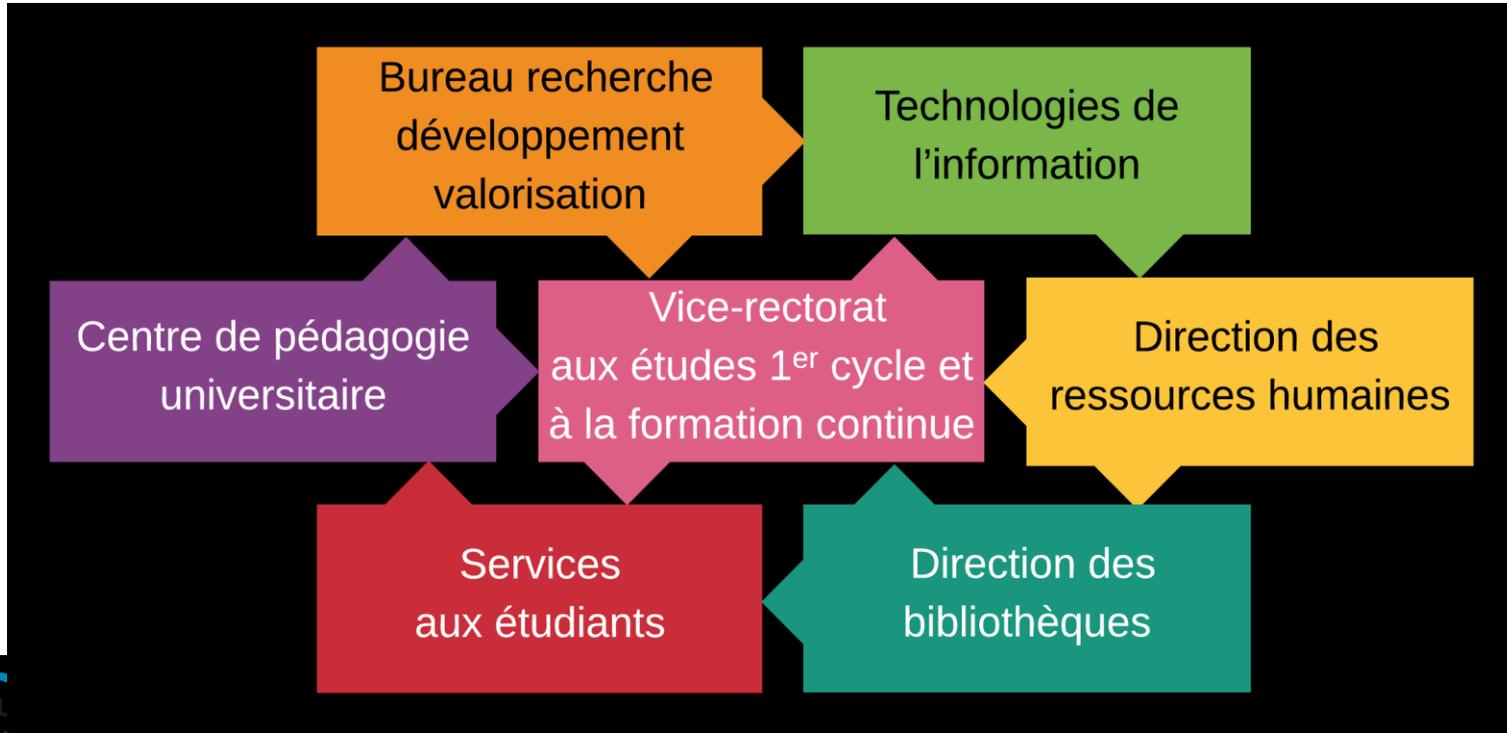
- Sessions d'accueil et de formation.
- Destinées aux nouveaux professeurs et chargés de cours.

Promouvoir
le sentiment de
bien-être
chez les enseignants.



Quoi ?

- Organisées conjointement par :



Pourquoi ?

Objectifs poursuivis :

- Informer les nouveaux enseignants sur le fonctionnement de l'Université et de ses services.

Pourquoi ?

Objectifs poursuivis :

- Transmettre aux enseignants des éléments de base en matière de pédagogie universitaire.

Pourquoi ?

Objectifs poursuivis :

- Leur faire connaître les ressources en lien avec le soutien à l'apprentissage, à l'enseignement et au développement de leur carrière.

Pourquoi ?

Objectifs poursuivis :

- Les encourager à constituer un embryon de réseau entre pairs.

Réunir sous un même toit :

- De nouveaux enseignants.
- Des enseignants d'expérience.
- Des représentants de la direction de l'Université et des différents services.
- Des conseillers pédagogiques.

Comment ?

Pour échanger par le biais de :

- Vox populi.
- Dîners réseautage avec les membres de la direction et des représentants des ressources humaines.
- Réseautage entre nouveaux enseignants
- Cocktail de clôture.

Pour se former : Ateliers de formation : « kit de départ »

- Le plan de cours et l'alignement pédagogique.
- La prestation de cours et les règles de communication visuelle.
- Les modalités d'évaluation des étudiants.
- L'utilisation de l'environnement StudiUM.

Niveau de satisfaction des participants

- La participation a triplé
- Sondage envoyé aux participants :
 - 100% des participants ayant répondu sont satisfaits ou très satisfaits des activités et des présentations offertes.

Niveau de satisfaction des participants

Les participants ont trouvé que :

- Le programme était à leur niveau.
- Les contenus étaient pertinents.
- Les exposés et les cas pratiques leur ont permis de prendre une part active dans la formation.

Niveau de satisfaction des participants

Les participants ont apprécié :

- Pouvoir échanger avec des membres de la direction de l'Université et des représentants de différentes instances universitaires.

Les participants ont apprécié :

- Pouvoir entrer en contact avec des enseignants d'expérience.
- Pouvoir tisser des liens avec d'autres enseignants nouvellement recrutés.

Les participants ont apprécié :

- La formule des ateliers : présentation des bases théoriques suivie d'activités et d'échanges en groupe.
- Le contenu des ateliers : survol d'aspects importants en enseignement.

Niveau de satisfaction des participants

Les participants ont apprécié :

- Les informations qui touchent à leurs carrières.

Les participants croient que le programme :

- Aura une grande valeur pratique pour leur prestation d'enseignement.
- Influencera positivement leur capacité à être efficaces dans leur enseignement.

Ce que les participants en pensent

- Capacité à être efficace :
 - Renforce le sentiment d'auto efficacité.
 - Contribue au sentiment de bien-être de l'enseignant.

Promouvoir
le sentiment de
bien-être
chez les enseignants.





cpu.umontreal.ca